

А. И. Алиев,
диссертант, Азербайджанский государственный экономический университет

ЗАДАЧИ ЭФФЕКТИВНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В статье рассмотрены вопросы эффективной организации корпоративного управления в обеспечении предпринимательской деятельности в современных экономических условиях, показаны направления имеющихся проблем.

The article effective organize of corporate management for providing entrepreneurship activity are considered, directions for solving present problems are also shown.

Ключевые слова: экономическая интеграция, национальная экономика, макроэкономика, государственная политика, интеграция, инвестиции.

Key words: economic integration, national economy, macro-economy, state policy, integration, investment.

В организации корпоративного управления банковской системы, являющейся одним из субъектов предпринимательства, за основу берутся следующие принципы; определение стратегических функций, формирование составных частей управленческой структуры и их взаимосвязь, совершенствование деятельности контролирующих структур, входящих в систему, стимулирование прозрачности деятельности имеющихся рынков на всех этапах относящихся к корпоративному управлению и индивидуальная деятельность по конечным результатам.

Корпоративная управленческая структура в предпринимательской деятельности должна обеспечивать стимулирование прозрачной деятельности рынка, соответствовать правовым нормам и точно распределять ответственность между различными контролируемыми, регулирующими и исполнительными органами. Корпоративная управленческая структура в предпринимательстве должна быть построена с учетом ее экономической деятельности в целом и создания стимулов воздействия на рынок в целом и его участников, а также стимулировать прозрачность и эффективность рынка. Правовые и регулирующие требования, влияющие на практику корпоративного управления в банках должны соответствовать закону и применяться в прозрачном виде. Обязанности между внутренними структурами банков должны быть точно распределены и служить общественным интересам.

Для профессионального и объективного выполнения контролируемыми, регулирующими управленческими органами своих обязанностей они должны обладать правильно построенными полномочиями. Кроме этого их решения должны быть своевременными, прозрачными и полностью ясными. Корпоративная управленческая структура в предпринимательстве должна защищать права акционеров, создавать им условия по использованию их прав.

Основные права акционеров должны включать в себя нижеследующее:

- прохождение регистрации права о имуществе;
- передача или переименование акций на другое лицо;
- своевременное и постоянное получение важной соответствующей информации о структуре;
- участие и голосование на общем собрании акционеров;
- выбор и исключение членов наблюдательного совета;
- получение доли от прибыли структуры и др.

Акционеры должны обладать правом принятия решений о нижеследующих фундаментальных корпоративных изменениях и получать информацию о них:

- внесение изменений в устав организации, в учредительный договор или подобные управленческие документы;

— выдача разрешения на выпуск дополнительных акций;

— принятие решений о чрезвычайных случаях, в том числе о фактической продаже банка, передачи всех активов или же значительной части.

Акционеры должны иметь возможность участвовать на общем собрании акционеров и обладать правом голоса, а также иметь информацию о правилах, касающихся общего собрания, в том числе о процедуре голосования. Акционеры должны быть снабжены информацией о времени, месте и повестке общего собрания и обладать своевременными и полными сведениями о вопросах, решаемых на собрании. Акционеры должны иметь возможность задавать вопросы совету по существу (в том числе вопросы совету по существу (в том числе вопросы о годовом аудите со стороны), включать в повестку дополнительные темы и предлагать пути решения соответствующих задач [1].

Для акционеров должны быть созданы возможности по выдвижению кандидатур в члены Совета и принимать основные корпоративные решения по выбору членов совета. Акционеры должны иметь возможность высказывать свое мнение в политике премирования руководящих работников и членов совета. Премирование членов совета и работников акциями должно утверждаться акционерами. Акционеры должны обладать правом голоса как участвуя, так и не участвуя на собрании, в обоих случаях голоса признаются действительными.

Корпоративное управление в предпринимательстве должны проявлять одинаковое отношение как к акционерам, так и иностранным акционерам, составляющих меньшинство. Все акционеры в случае нарушения их прав обладают возможностью эффективными методами восстановить их. Акционерам, владеющим акциями одинакового вида, даются одинаковые права. Все инвесторы информацию о правах касающихся какого-либо вида акций должны получать до их покупки. Изменения, внесенные в избирательные права, должны применяться теми акциями, на которые они должны оказывать отрицательное воздействие.

Акционеры, составляющие меньшинство, должны непосредственно или косвенно защищены акционерами, владеющими контрольным пакетом акций, и в случае нарушения их прав они должны иметь возможность эффективными методами восстановить их. Во время голосования голоса должны выдаваться в порядке соглашения между владельцам акций и бенефициарами акций со стороны номинального владельца. Препятствия для голосования вне страны должны быть устранены.

Процедуры общего собрания акционеров должны обеспечивать одинаковый подход ко всем акционерам. Внутренние процедуры банков или других организаций не должны превратиться в процессы затруднения или же удорожания.

Члены наблюдательного совета и руководящие работники о случаях, которые могут повлиять на какую-нибудь операцию или же на банк в целом, должны непосредственно, косвенно или от третьего лица должны раскрыть совету наличие материальных интересов.

Корпоративная управленческая структура должна дополняться системой процедуры банкротства и защи-

ты прав кредиторов. Корпоративная управленческая система должна своевременно и точно раскрывать важную информацию, касающуюся организации, в том числе сведения о финансовом состоянии организации (банка), деятельности, имущества и управлении. К этой информации должны включаться следующие сведения, но не ограничиваться только ими:

- финансовые и операционные результаты банка;
- цели банка;
- владельцы акционных паев и прав голосования;
- политика членов совета и руководящих работников и информация о членах совета, в том числе, сведения их специальности (профессиональной пригодности), изобретательном процессе, должности, занимаемые ими в других банках, о признании или не признании их наблюдательным советом;
- операции с лицами, которые связаны с банком;
- прогнозируемые факты риска;
- вопросы, связанные с партнерами или другими заинтересованными лицами;
- управленческая структура и содержание политики;
- сведения о финансовом состоянии и др.

Информация должна быть подготовлена и раскрыта в соответствии с бухгалтерскими, финансовыми и другим действующим стандартом.

В целях отражения реального финансового состояния и деятельности банка в целом к государственной аудиторской проверке привлекаются независимые, компетентные и профессиональные специалисты. Они должны отчитаться перед акционерами о результатах аудиторской проверки и обязаны профессионально и основательно проводить аудит банка. Должны быть так же созданы одинаковые и удовлетворительные возможности для распространения соответствующей информации [2].

Корпоративная управленческая структура должна быть дополнена эффективным подходом. К анализу или обсуждению решений, принятых консультантами, рейтинговыми агентствами и другими инвесторами, — создавать условия для объективности анализа. Корпоративная управленческая структура должна обеспечивать стратегические направления деятельности, эффективный контроль менеджмента наблюдательным советом, ответственность наблюдательного совета перед организациями (банком) и акционерами. Предприниматель должен быть полностью информированным, добросовестным, заботливым, осторожным и осуществлять свою деятельность в соответствии с интересами акционеров. В случае, если решения предпринимателя оказывают отличительное влияние на различные группы акционеров, то наблюдательный совет должен проявлять беспристрастность ко всем акционерам [4].

Предприниматель должен применять высоко этические стандарты, учитывать интересы заинтересованной стороны.

С целью повышения эффективности экономической деятельности, предприниматель должен:

- контролировать и направить основные плановые операции, учитывать возможные риски, точно определять целевую деятельность, контролировать результаты их осуществления и деятельность в целом, в том чис-

ле основные капитальные расходы, доходы и убытки;

- использовать эффективный управленческий опыт и при необходимости вносить соответствующие изменения;

- избрать руководящих работников, премировать, контролировать их, при необходимости освобождать их от работы и учитывать планирование их замены;

- регулировать премированию основных руководящих работников и членов совета в соответствии с долгосрочными интересами банка и акционеров;

- обеспечивать выдвижение кандидатов в совет и проведение избирательного процесса в официальных и прозрачных условиях;

- не допускать противоречий потенциальным интересам менеджмента, членов совета и акционеров, обеспечивать и контролировать правильное использование банковских активов, не допускать беззакония в операциях с лицами связанных с банком;

- обеспечивать соответствие закону, существующим стандартам бухгалтерскую и финансовую систему отчетности, в том числе независимого аудита, существующую систему контроля, в особенности управление рисками, проведение финансовых операций;

- контролировать процессы открытости и отчетности.

Предприниматель должен обладать способностью давать независимую объективную оценку корпоративным связям.

Предприниматель должен назначать необходимое количество членов не исполнительного совета, способных давать независимую оценку решениям, которые могут привести к противоречию интересам акционеров. При создании комитетов, предприниматель должен определять их мандаты, состав и процедуру работы. Члены совета должны обладать способностью точно, своевременно выполнять свои обязанности и иметь возможность получать постоянную информацию [3].

В целом, практика корпоративного управления требует нижеследующее;

- определение стратегических целей и корпоративного круга;

- определение обязанностей и применение отчетности на всех уровнях;

- обеспечение достоинства членов наблюдательного совета занимаемым должностям и правильное представление ими о своей роли в управленческой структуре, недопущение попадания их под не здоровое влияние других управленческих органов или же посторонних лиц;

- обеспечение соответствующего контроля со стороны членов правления;

- учитывая контрольные функции внутренних и внешних аудитов эффективное использование осуществляемых ими работ;

- обеспечение соответствия политики заработной платы проводимой стратегии, целям, этическим ценностям и контролируемой среде;

- прозрачное осуществление корпоративного управления.

Помимо этого необходимо учесть, что корпоративные принципы управления должны основываться на следующем:

- субъект предпринимательства должен обладать стратегическим взглядом;

- миссионный отчет должен составляться в соответствии со стратегическим взглядом структуры;

- стратегический план и стратегический взгляд должны быть ориентированы на стратегические цели, угрозы и плановую деятельность;

- процесс стратегического планирования должен охватывать разработку стратегии, сравнение результатов деятельности организации с целью и угрозами, отраженными в ее стратегии, изменение рыночных условий и обновление плана в соответствии с деятельностью банка;

- организационная структура банка должна соответствовать применяемому стратегическому плану, управлению и контролю банковской деятельности;

- для полного определения функций и ответственности компонентов организационной структуры должно быть наличие соответствующих полномочных подразделений и внутренних процедур;

- разделение управленческих и контролирующих функций и распределение полномочий между соответствующими подразделениями должны ясно охватывать разделение ответственностей внутри банка.

Начиная, с 2004 года в Азербайджанской Республике некоторые банки в своей работе начали применять принцип корпоративного управления [1].

Прежде всего это расширение возможностей получения клиентами и иностранными инвесторами информации о банках, создание равноправных взаимоотношений между банком и клиентами на фоне прозрачности работы банка и принципов корпоративного управления. Каждый учредитель банка должен узнать, что клиент должен знать не только кому он доверяет деньги, но и какие корпоративные принципы и этические нормы банк соблюдает. Банк при принятии решений должен соблюдать принципы коллегиальности. Банковские структуры, соблюдая корпоративные принципы управления систематически должны информировать посредством СМИ и другими средствами клиентов и общественность о результатах деятельности и о случаях, происшедших в банках, которые заслуживают внимания.

При осуществлении этих принципов было бы более целесообразным, чтобы банк уделял больше внимания вопросам прозрачности банковского бизнеса, обучению состав работников, оказание клиентам высококачественных услуг по удовлетворению их требований.

Литература:

1. Шакаралиев А.Ш. Экономическая политика государства: торжество устойчивого и стабильного развития. — Баку: Victory, 2011. — 542 с.

2. Мировая экономика: учебник / Под ред. А.С. Булатова. — Москва: Экономист, 2010. — 860 с.

3. Ширай В.И. Мировая экономика и международные экономические отношения. — Москва: Издательский дом Дашков и К., 2003. — 528 с.

4. Колесов В.П., Кулаков М.В. Международная экономика. — Москва: Инфра — М, 2009. — 345 с.

Статья надійшла до редакції 18.10.2012 р.