

Т. Т. Исаев,  
диссертант, Азербайджанский Государственный Экономический Университет

# ПРОБЛЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В АЗЕРБАЙДЖАНЕ

PROBLEMS OF REGULATION OF THE LABOUR MARKET IN AZERBAIJAN

**В статье рассматриваются некоторые проблемы, связанные с регулированием рынка труда в Азербайджанской Республике. Раскрывается значение данного рынка в современных условиях. Выявлены факторы, негативно воздействующие на его формирование и развитие, обоснована необходимость решения возникающих при этом вопросов. Проведена оценка механизма регулирования рынка труда в условиях экономического кризиса и определены основные направления его совершенствования.**

**The article discusses some of the problems associated with the regulation of the labour market in the Azerbaijan Republic. Disclosed the meaning of this market at modern conditions. Identified the factors adversely affecting its formation and development, the necessity of solving the issues involved. The estimation of the mechanism of regulation of the labour market during the economic crisis and the main directions of its improvement.**

*Ключевые слова: регулирование, рынок труда, трудовые отношения, занятость, безработица, экономический кризис.*

*Key words: regulation, labour market, employment, unemployment, economic crisis.*

## ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМЫ

Регулирование рынка труда в современном мире выступает в качестве одного из важнейших направлений социальной политики государства. Господство механизма саморегулирования на рынке труда в ряде случаев создает деструктивные тенденции, так как рынок сам по себе не способен устранять возникающие негативные явления. С этой точки зрения регулирование рынка труда является объективной необходимостью. На основе исследования выявлена важность совершенствования механизма регулирования национального рынка труда для обеспечения занятости населения, снижения уровня безработицы и содействие социально-экономическому развитию регионов.

## АНАЛИЗ ПОСЛЕДНИХ ИССЛЕДОВАНИЙ И ПУБЛИКАЦИЙ

Теоретическую и методологическую основу исследования составили фундаментальные труды зарубеж-

ных ученых-экономистов по проблемам рынка труда и занятости населения: А. Смита, Д. Рикардо, К. Маркса, А. Маршалл, А. Пигу, Дж. Кейнса, П. Самуэльсона, М. Бейли, М. Фридмена, С. Фишера, Р. Дорнбуша, М. Пирора, Ч. Литбитера, Р. Буае, Г. Стендинга и др. Весомый вклад в разработку данной проблемы в условиях переходной экономики внесли ученые постсоветских республик, в том числе Азербайджана, Казахстана, России и Украины — А. Акмаев, Е. Антосенков, Н. Балтачиева, И. Безгребельная, Н. Борецька, Б. Бреев, Н. Брюховецька, Н. Вишневская, А. Загороднева, И. Заславский, А. Кашепов, М. Кенжегузин, А. Косаев, А. Котляр, И. Кравченко, О. Кратт, Д. Кулиев, Т. Кулиев, Н. Мамырова, И. Маслова, Ш. Мурадов, А. Никифоров, В. Павленкова, П. Перерва, З. Самедзаде, Г. Четвернин и др. Следует, однако, отметить, что при всем многообразии опубликованного материала по проблематике регулирования рынка труда многие его аспекты требуют уточнения и дополнительного изучения.

**ЦЕЛЬ СТАТЬИ**

Целью данной публикации является рассмотрение наиболее важных аспектов регулирования современного рынка труда в Азербайджанской Республике, выявление факторов, тормозящих его развитие, определение путей их преодоления на основе соответствующего регуляторного механизма.

**ИЗЛОЖЕНИЕ ОСНОВНОГО МАТЕРИАЛА ИССЛЕДОВАНИЯ**

Рынок труда является не только экономической категорией, выражающей комплекс социально-трудовых отношений. Он также представляет собой исторически сформировавшийся механизм специфического саморегулирования. Этот механизм реализует определенные социально-трудовые отношения на основании информации, поступающей в виде стоимости труда, способствующей возникновению и соблюдению баланса между рабочими, предпринимателями и государством.

Рынки труда различных стран имеют ряд общих элементов или компонентов, а также свои специфические особенности. Именно эти особенности характеризуют их структуру, причем особое значение имеет факт отношения к деятельности современных гражданских рынков труда с точки зрения наличия необходимых компонентов. С этой точки зрения, основными являются следующие компоненты:

- субъекты рынка (работодатели, наемные работники, государство);
- экономические программы и решения, правовые нормы, трехсторонние соглашения и коллективные договоры;
- рыночный механизм в ограниченном значении (спрос и предложение в связи с рабочей силой, стоимость труда, конкуренция);
- безработица и связанные с ней социальные выплаты (пособия по безработице, компенсация по увольнению с работы и т.д.).

Наличие вышеуказанных компонентов в совокупной форме приобретает существенное значение для создания и эффективного функционирования рынка труда в современном мире. Среди них наиболее важную роль играет рыночный механизм, являющийся механизмом саморегулирования, так как в большинстве случаев рынок труда подразумевает именно этот механизм. Однако это является не вполне совершенным подходом.

Следует отметить, что рынок труда имеет своеобразную структуру, включающую спрос и предложения в связи с рабочей силой, стоимость труда и элементы конкуренции. Эти элементы существенно воздействуют друг на друга на основании информации, поступающей в виде изменяющейся стоимости труда, конкуренции работников за рабочие места и работодателей за прием рабочих на оплачиваемую работу.

Проведенные исследования свидетельствуют о том, что виды и модели рынка труда отличаются друг от друга. Как было указано ранее, рынок труда отображает в себе не только экономические отношения и факторы, а еще и правовые, социальные и даже психологические отношения и факторы. В разных странах эти факторы возникали в различные временные промежутки и раз-

вивались дифференцированно для формирования и развития капиталистического производства, в зависимости от исторических условий. В этой связи спектр рыночных отношений в различных странах и связь между элементами рыночных механизмов не идентичны. Благодаря существующим различиям формируются многочисленные виды и модели рынка труда.

Изучение показало, что в Азербайджане рынок труда не сложился полностью. Мероприятия, проводимые в дореформенный период в этом направлении, создали почву для формирования как внутреннего, так и внешнего рынка труда.

Завершение формирования рынка труда, охватывающего всю республику, тормозится по целому ряду причинам. Эти причины тесно связаны с экономическим кризисом и прочими регрессивными явлениями, возникшими после распада СССР и в какой-то мере сохраняющимися по сей день. К числу факторов, замедляющих формирование рынка труда следует, на наш взгляд, отнести:

- общий кризис (кризис экономической и политической системы, структурные деформации, нарушение хозяйственных связей, торопливость в операциях по приватизации в большом масштабе);
- повышение уровня скрытой безработицы;
- неконтролируемая миграция населения и рабочей силы среди "горячих точек" стран СНГ;
- отсутствие необходимого уровня взаимосвязей между административными и рыночными методами, применяемыми с целью регулирования занятости.

Для устранения факторов, нарушающих стабильность на республиканском и региональном уровне, регулирования сотрудничества и обеспечения баланса интересов всех субъектов рынка труда, работодателям и профсоюзам предстоит провести большой объем работы.

Существует потребность в функционировании различных модификаций рынка, что имеет принципиальное значение с позиций выполнения имманентных ему функций. С этой точки зрения рынок труда имеет особую роль. Он приводит в действие все прочие рынки и запасы, потому что именно здесь рабочая сила формируется и распределяется по профессиям, предприятиям, регионам и отраслям. Рынок труда имеет более сложный характер по сравнению с другими рынками. Здесь, в отличие от товарного рынка, более выражено проявляют свое действие регуляторы.

Значимость рынка труда в жизни общества обуславливается многочисленными факторами. В первую очередь, он обеспечивает занятость экономически активного населения, обеспечивает его востребованность в производственных и обслуживающих отраслях, создает условия для получения рабочими соответствующей заработной платы. Рынок труда упрощает переход рабочих и служащих на более продуктивную и высокооплачиваемую работу.

Посредством рынка осуществляется комплектовка предприятий (фирм) строго определенным количеством рабочей силы соответствующего качества. Безусловно, уровень необходимой рабочей силы в регионах различен. Именно рынок определяет требуемую специальность, выявляет лишние кадры, корректирует действия,

связанные с переподготовкой лиц, ищущих работу, ориентирует выбор направления для развития знаний и навыков при поиска мест приложения труда.

Рынок труда выступает также в качестве существенного источника информации. Это относится ко всем рыночным модификациям. Получаемая при этом информация формирует перечень требований, предъявляемых к функционированию как работодателей, так и наемных работников. Лица, ищущие работу на рынке труда, осознают, что работодатели ставят во главу угла довольно высокие квалификационные характеристики.

С другой стороны, конкуренция работодателей на рынке труда вынуждает не только к необходимости сохранения заработной платы, а также к созданию благоприятных условий работы, обеспечению нормальных взаимоотношений между руководителями и подчиненными, удовлетворению потребностей последних.

При приеме на работу между работодателем и работником заключается трудовой договор. Этот вопрос регулируется третьей частью Трудового Кодекса Азербайджанской Республики. В ней предусмотрено, что лицо, достигвшее 15-летнего возраста, может выступать в качестве стороны при подписании трудового договора. Лицо, полностью потерявшее трудоспособность, не может быть работодателем. Здесь определяются стандартные условия работы: рабочие часы и перерывы, заработная плата и премии, срок отпусков, охрана труда, социальное страхование и т.д. Работодатель должен обеспечить все необходимые условия для выполнения работниками своих функций.

Рынок труда регулирует поток рабочей силы по четырём основным направлениям:

- включение в список безработных наемных работников, потерявших свои рабочие места;
- прием работников на работу в предприятия (фирмы) или организации и их включение в категорию занятых;
- выход на пенсию и прекращение поиска работы, то есть переход от экономически активного населения к экономическому бездействию;
- поиск работы и трудоустройство лиц, завершивших учебу в образовательных учреждениях, а также лиц, ранее работавших прежде или не занимавшихся поиском работы, то есть перешедших к экономической пассивности.

## ВЫВОДЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ДАЛЬНЕЙШИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Рынок труда, в связи со структурными изменениями экономики, обеспечивает повторное распределение экономически активного населения. Это проблема достаточно актуальна в нашей стране, экономика которой находится в транзитивной фазе. Известно, что в период системы социалистического хозяйства в нашей стране были развиты крупное нефтяное машиностроение, химические и прочие заводы, а также сельское хозяйство, виноградарство и хлопководство, и в этих отраслях трудилось большое количество людей. В результате распада СССР и прекращения централизованных экономических отношений, формирующихся на протяжении долгих лет, предприятия приостановили свою деятельность. На данный момент эти высококвалифициро-

ванные работники вынуждены искать работу по другим специальностям. Потребность в инженерах и технических работниках резко снизилась. В связи со стремительным развитием торговли повысился поток из различных отраслей экономики именно в эту отрасль. Несмотря на постоянное увеличение количества работников в производственной сфере в Азербайджане, ее особый вес достаточно низок по сравнению с рядом развитых стран.

В результате проведенных исследований можно прийти к такому заключению, что рынок труда повышает способность движения рабочей силы между предприятиями и отраслями. В Азербайджане этот процесс происходит медленно по причине воздействия целого ряда факторов. После решения проблем постоянного местожительства, привыкания к рабочему месту и квартирного вопроса, активность рабочей силы возрастет, и это будет регулироваться посредством рынка труда.

### Литература:

1. Алиев Р.Р. Основные направления повышения занятости населения. — Баку: TI-Media, 2003.
2. Гелета И.В. Современное состояние и перспективы рынка труда // Гуманитарные и социально-экономические науки. — 2011. — № 1. — С. 68—71.
3. Рофе А.И. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда. — Москва: МИК, 2008. — 190 с.
4. Рощин С.Ю. Экономика труда: экономическая теория труда. — Москва: ИНФРА-М, 2009. — 244 с.

*Стаття надійшла до редакції 10.03.2013 р.*

