

Т. В. Мокієнко,
к. е. н., доцент, доцент кафедри бухгалтерського обліку та економічного контролю,
Полтавська державна аграрна академія
ORCID ID: 0000-0003-1344-4981

Т. Б. Прийдак,
к. е. н., доцент, доцент кафедри бухгалтерського обліку та економічного контролю,
Полтавська державна аграрна академія
ORCID ID: 0000-0002-9257-0419

Р. В. Липський,
к. е. н., доцент, доцент кафедри бухгалтерського обліку та економічного контролю,
Полтавська державна аграрна академія
ORCID ID: 0000-0003-2723-669X

О. В. Сіренко,
к. е. н., доцент кафедри бухгалтерського обліку та економічного контролю,
Полтавська державна аграрна академія
ORCID ID: 0000-0003-4875-308X

DOI: 10.32702/2306-6814.2021.8.45

УТРИМАННЯ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ: ВІД ДЕВ'ЯНОСТИХ ДО СЬОГОДНІ

T. Mokiienko,
PhD in Economics, Associate Professor, Associate Professor of the Department
of Accounting and Economic Control, Poltava State Agrarian Academy

T. Priydaк,
PhD in Economics, Associate Professor, Associate Professor of the Department
of Accounting and Economic Control, Poltava State Agrarian Academy

R. Lipskyi,
PhD in Economics, Associate Professor, Associate Professor of the Department
of Accounting and Economic Control, Poltava State Agrarian Academy

O. Sirenko,
PhD in Economics, Associate Professor of Accounting Department
Poltava State Agrarian Academy

DEDUCTIONS FROM WAGES: FROM THE NINETIES TO TODAY

Реформаційні процеси, що відбуваються нині в економіці нашої країни, торкаються всіх сфер фінансової системи, в тому числі і сфери податкових відносин. Нині податкова система розвивається досить динамічно, що відмічають як вітчизняні, так і міжнародні експерти. Проте, достатньо важливим є питання, що стосуються розмірів нарахувань та утримань у ретроспективі. В статті досліджено історичні аспекти утримань із заробітної плати працівників, податкове навантаження на фонд заробітної плати та їх облікове відображення, бо порядок утримань із заробітної плати працівників — тема не нова, проте завжди актуальна. За результатами проведеного дослідження встановлено, що види утримань із заробітної плати за часи незалежності України зазнали суттєвих змін.

The implementation of social security programmes in developing countries is an important and challenging task, given the fact that capital and insurance markets are largely underdeveloped and budgetary constraints are high.

In the context of the transformation of social and economic processes in society, the appropriate level of insurance development provides not only monetary payments in the case of occurrence of insured events, but also creates legal and economic conditions for stimulating effective work.

The basis of the system of social protection of the population should be state social insurance, carried out on a mandatory basis.

After all, no state, even a highly developed one, build a social insurance system that is able to fully and effectively meet the needs of all segments of the population.

The challenges facing our state in modern conditions lead to significant economic and social losses. Mitigation and limitation of the negative impact of such instability on citizens is possible in the case of creation an effective system of social protection, able to provide social support and implementation of social functions.

Mandatory accruals and deductions from the salary of the unified social contribution are in the focus of various users of accounting information.

They determine the amount of wages to be paid for employees and form an effective system of social protection for the population.

They act as a component of expenses that determine the cost of products and affect the financial result of economic activity for the business entity. They play an important role for the state in generating revenues to ensure the performance of social functions.

The value of mandatory accruals and deductions is assessed differently for each of the parties, but their implementation concerns the interests of all users.

Such costs are regulated by law. The law regulates the payment of such wage deductions as a unified social contribution, which replaced the fees to the Pension Fund and other social insurance funds.

All these events make the necessary of the further research of the state and problems of the obligatory state social insurance in Ukraine in modern realities.

*Ключові слова: утримання, нарахування, заробітна плата, фонди, податок з доходів фізичних осіб.
Key words: maintenance, accrual, salary, fund, personal income tax.*

ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМИ

Утримання із заробітної плати працівника — це перерахування (невидача) частини його заробітної плати та виплат, що прирівнюються до неї, які належать працівнику, в забезпечення вимог до цього працівника або з боку роботодавця, або з боку третіх осіб, що здійснюється у випадках, розмірах та порядку, встановлених нормами чинного законодавства України.

АНАЛІЗ ОСТАННІХ ДОСЛІДЖЕНЬ ТА ПУБЛІКАЦІЙ

Становлення системи оподаткування доходів фізичних осіб в Україні, яка мала певні відмінності від практики прибуткового оподаткування за радянських часів, почалося в 1991 році. Після розпаду СРСР були встановлені умови та ставки оподаткування прибуткового податку для всіх категорій платників.

МЕТА СТАТТІ

Метою статті є дослідження податкового навантаження на фонд оплати праці як за радянських часів, так і нині.

ВИКЛАД ОСНОВНОГО МАТЕРІАЛУ

Особливим фактором розвитку системи прибуткового оподаткування в Україні в 1991—1992 роках стала постійна зміна інтервалів і ставок прогресивного оподаткування в залежності від розміру доходу.

Ще в Українській РСР 1991 року було прийнято Закон "Про прибутковий податок з громадян Української РСР, іноземних громадян та осіб без громадянства", за яким мінімальна заробітна плата, що не обкладалася

податком, була встановлена в розмірі 185 рублів і складала неоподатковуваний мінімум. Але вже з 26 грудня 1992 року оподаткування доходів громадян здійснювалося відповідно до Декрету Кабінету Міністрів України "Про прибутковий податок з громадян", який зі змінами і доповненнями діяв до травня 2003 року.

А після набрання чинності Закон України "Про податок з доходів фізичних осіб" з 1 січня 2004 року (до нього додатково видані Інструкція "Про оподаткування фізичних осіб-підприємців" і Інструкція "Про податковий кредит з податку з доходів фізичних осіб") [3; 4].

Фонд оплати праці суб'єктів господарювання виступає базою для нарахування внесків до ряд соціальних фондів. А саме: Пенсійний фонд України, Фонд ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи (збір у цей фонд встановлений законодавством як відсоток від фонду оплати праці та стягувався до 1999 року включно), Фонд соціального страхування (з 2001 року — Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності), Фонд сприяння зайнятості населення (з 2001 року — Фонд соціального страхування на випадок безробіття), Фонд соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України (далі — Фонд соціального страхування від нещасних випадків на виробництві).

По кожному з перерахованих фондів встановлена відповідна ставка внесків. Вказані внески (утримання) характеризують загальне навантаження на фонд оплати праці (далі — ФОП). У таблиці 1 представлена динаміка ставок внесків до Пенсійного фонду, Фонду соціального страхування і загальне навантаження на ФОП за період 1992 — 2000 років.

Як бачимо, найвищий рівень навантаження на ФОП спостерігався протягом 16-місячного періоду (з 1 березня 1992 рік до 1 травня 1993 рік). Перше істотне зменшення навантаження пов'язане зі зниженням ставки у 1,65 разів (з 61 до 37 %) (з 2 липня 1993 року) ставки нарахувань на соціальне страхування (остання розділилася на дві складові — до Пенсійного фонду України та Фонду соціального страхування).

Наступне зменшення ставки обумовлено поетапним зниженням ставки збору до Фонду ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи: спочатку вона встановлена на рівні 12 %, яка "трималася" більше п'яти років (з березня 1992 року по липень 1997 року). Ставка цього збору, врешті-решт, була зменшена спочатку до 10 % (діяла близько року), потім до розміру 5 % (на наступні пів року), а з кінця січня 1999 року утримання до Фонду, було взагалі припинено. Як наслідок, протягом 1999—2000 років, рівень навантаження на ФОП фактично був найнижчим за всю історію незалежної України — 37,5% [7].

Наступний етап зростання навантаження на ФОП пов'язаний зі створенням у 2001 році Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві. Залежно від класу професійного ризику виробництва діяльності економічного суб'єкта, обов'язковий розмір внесків був визначений в розмірі від 0,2 % (найнижчий рівень ризику) до 13,6 % (найвищий рівень ризику). З урахуванням періодичних змін базового розміру внесків до всіх соціальних фондів рівень навантаження на ФОП у наступні десять років (2001 — 2010 роки) перебував у діапазоні 34,8 — 37,2% для суб'єктів, які здійснювали внески до Фонду за найнижчою ставкою і 48,4—50,8% — за високою.

Таблиця 1. Ставки внесків до Пенсійного фонду (ПФ) і Фонду соціального страхування (ФСС) за 1992—2000 роки, %

Період	Загальне навантаження на фонд оплати праці	Фонд	Для підприємств, установ та організацій, які використовують працю найманих працівників	Для підприємств, установ та організацій, які використовують працю людей з інвалідністю
3 01.01.1992 по 01.05.1993 рр.	61	ПФ	55,88	31,82
		ФСС	8,4	5,18
3 01.05.1993 по 07.02.1996 рр.	37	ПФ	32,56	4,4
		ФСС	4,4	0,6
3 07.02.1996 по 31.12.2000 рр.	37	ПФ	32	4
		ФСС	5	0,6

Динаміка ставок нарахувань і утримань до Фондів за 2002—2011 року представлено в таблиці 2.

Податковий кодекс України став вершиною еволюції податкового законодавства. З 2011 року був прописаний механізм стягнення переважної більшості податків і зборів, у тому числі і податку на доходи фізичних осіб [3].

З липня 2011 року набрав чинності Закон України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування". Єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі — ЄСВ) являє собою консолідований страховий внесок, збір якого здійснюється до системи загальнообов'язкового державного соціального страхування, в обов'язковому порядку і на регулярній основі, з метою захистити застрахованих осіб і членів їх сімей, у випадках, передбачених законодавством, на отримання страхових виплат (послуг) за діючими видами загальнообов'язкового державного соціального страхування [5].

Таблиця 2. Розміри страхових тарифів за видами державного соціального страхування за 2002—2011 року

Період	ФСС ВПТ		ФСС НСБ		ФСС НСП
	утримання із доходів працівників	нарахування на роботодавця	утримання із доходів працівників	нарахування на роботодавця	нарахування на роботодавця
2002 р.	0,25% - при ЗП <150 грн 0,5% при ЗП до >150 грн	2,9%	0,5%	2,1%	2,32%
2003 р.	0,25% - при ЗП <150 грн 0,5% при ЗП до >150 грн	2,9%	0,5%	2,1%	2,32%
2004 р.	0,5% - з/п < ПМ 1,0% - з/п > ПМ	2,9%	0,5%	1,9%,	2,32%
2005 р.	0,5% - з/п < ПМ 1,0% - з/п > ПМ	2,9%	0,5%	1,9% ¹ , 1,6% ²	2,32%
2006 р.	0,5% - з/п < ПМ 1,0% - з/п > ПМ	2,9%	0,5%	1,3%	2,32%
2007 р.	0,5% - з/п < ПМ 1,0% - з/п > ПМ	1,5%	0,5%	1,3%	2,32%
2008 р.	0,5% - з/п < ПМ 1,0% - з/п > ПМ	1,5%	0,5%	1,3%	2,32%
2009 р.	0,5% - з/п < ПМ 1,0% - з/п > ПМ	1,4%	0,6%	1,6%	2,42%
2010 р.	0,5% - з/п < ПМ 1,0% - з/п > ПМ	1,4%	0,6%	1,6%	2,42%
2011 р.	27,7778% от ЕСВ ¹	3,7645% от ЕСВ ²	16,6667% от ЕСВ	4,0333% от ЕСВ	2,9309% от ЕСВ

Примітки: ¹ Єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування для найманих працівників утримується за ставкою 3,6%.

² Єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування для підприємств, що відносяться до 22 класу професійного ризику справляється за ставкою 37,19% (залежно від класу професійного ризику виробництва, в якій працює господарюючий суб'єкт).

Таблиця 3. Ставки ПДФО і розміри податкової соціальної пільги за 1992–2020 року

Період (рік)	Базова ставка ПНГ (НДФЛ), %	Розмір податкової соціальної пільги	Сума податкової соціальної пільги, на 01.01, руб. до 1997 р., грн з 1997 р.			Прожитковий мінімум на 01.01, руб. до 1997 р., грн з 1997 р.	Мінімальна заробітна плата на 01.01, руб. до 1997 р., грн з 1997 р.
1992	Прогресивна ставка оподаткування. Розмір від 10 до 40 %	до 5 МЗП (НМ)	до 925	до 1850	поняття «прожитковий мінімум» не застосовувався. Застосовувався термін «мінімальної місячної заробітної плати (неоподатковуваний мінімум)»	185	
1993			до 2000	до 4000		400	
1994			до 300000	до 600000		60000	
1995			до 300000	до 600000		60000	
1996			до 300000	до 600000		60000	
1997			до 75	до 150		15	
1998			до 225	до 450		45	
1999			до 370	до 740		74	
2000			до 450	до 900		271	90
2001			до 590	до 1180		311	118
2002			до 700	до 1400		342	140
2003	до 925	до 1850	342	185			
2004	13	100 %, 150 %, 200 % (із розрахунку 50 % від мінімальної заробітної плати)	102,5	153,75	205	362	205
2005	13		131	196,5	262	423	262
2006	13		175	262,5	350	453	350
2007	15		200	300	400	492	400
2008	15		257,5	386,25	515	592	515
2009	15		302,5	453,75	605	626	605
2010	15		434,5	651,75	869	825	869
2011	15		470,5	705,75	941	894	941
2012	15 (17)		536,5	804,75	1073	1017	1073
2013	15 (17)		573,5	860,25	1147	1108	1147
2014	15 (17)		609	913,5	1218	1176	1218
2015	15 (20)		609	913,5	1218	1176	1218
2016	18		689	1033,5	1378	1330	1378
2017	18	100 %, 150 %, 200 % (із розрахунку 50 % від прожиткового мінімуму)	800	1200	1600	1600	3200
2018	18		836	1254	1672	1672	3723
2019	18		960,5	1440,8	1921	1921	4173
2020	18		1051	1576,5	2102	2102	4723

У 2011 році він замінив собою 4 окремих утримання, які існували до цього. А саме: до Пенсійного фонду, до фондів страхування на випадок безробіття, у фонд з тимчасової втрати працездатності, в фонд від нещасних випадків на виробництві.

На початковому етапі впровадження ЄСВ, його розмір залежав від класу професійного ризику виробництва (67 класів). Ставка ЄСВ становила: від 36,76 % для першого класу від 49,7 % для 67 класу.

З 2016 року ЄСВ не утримується із заробітної плати працівника. Нарахування ЄСВ здійснює роботодавець на ФОП. Ставка ЄСВ становить 22 %, крім господарюючих суб'єктів, які використовують найману працю, людей з обмеженими можливостями (5,3, 5,5 та 8,41 %).

Нині є обмеження по розміру суми мінімального та максимального ЄСВ, що може бути нарахована. Їх розміри залежать від мінімальної заробітної плати, станом на 01 січня поточного року (на 01.01.2020 року мінімальна з/п дорівнює 4723 грн). Мінімальна сума ЄСВ (розрахунок проводиться виходячи з суми мінімальної заробітної плати) становить 1039,06 грн, а його максимальний розмір (15 мінімальних заробітних плат) — 15585,90 грн.

Облік єдиного соціального внеску ведеться на субрахунку 651 "За розрахунками із загальнообов'язкового державного соціального страхування". Нарахування ЄСВ відображається по кредиту 651 рахунку. Під час нарахування єдиного соціального внеску складається така кореспонденція рахунків: Дт 23, 91, 92, 93, 94 Кт 651. Сплата ЄСВ відображається по дебету 651 рахунку (Дт 651 Кт 311).

Податок на доходи фізичних осіб (ПДФО) — податок, який утримується із заробітної плати працівників і виплат, які можна до них прирівняти. Перелік доходів, які оподатковуються, як і ставка самого податку, змінювалися протягом усього періоду дослідження і регулювалися відповідними нормативними актами. Відсоткова ставка ПДФО в Україні в 2020 році складає 18 %. Облік розрахунків за податком з доходів фізичних осіб ведеться на рахунку 64 "Розрахунки за податками та платежами", 641 субрахунок "Розрахунки за податками". При утриманні ПДФО складається кореспонденція рахунків: Дт 661 Кт 641. Перерахування ПДФО до бюджету відображається в обліку наступним чином: Дт 641 Кт. 611.

Під час оподаткування доходів фізичних осіб, можливе зменшення бази оподаткування на суму податко-

вої соціальної пільги (ПСП), за умови та наявності певних умов.

Розмір податкової соціальної пільги (ПСП) у період з 1992 року по 2002 рік для різних категорій громадян становить: до 5 мінімальних заробітних плат (неоподатковуваний мінімум), до 10 мінімальних заробітних плат (неоподатковуваний мінімум). З 2003 до 2016 рік соціальна податкова пільга становить 50 % від мінімальної заробітної плати, що визначена станом на перше січня поточного року. А з 2016 року ПСП дорівнює 50% прожиткового мінімуму громадян, встановленого на 01.01 поточного року.

Граничний розмір доходу, за якого можливе застосування соціальної пільги, дорівнює розміру місячного прожиткового мінімуму, діючого для працездатної особи на 1 січня звітного податкового року, помноженого на коефіцієнт 1,4 та округленого до найближчих 10 гривень. Ставки ПДФО і ПСП за 1992 — 2020 року згруповані і представлені в таблиці 3.

Загалом, податок на доходи фізичних осіб як у СРСР, так і в незалежній Україні був і є загальнодержавним податком, суть якого в рамках децентралізації влади істотно змінилася.

Таким чином, історія справляння податку на доходи фізичних осіб свідчить про: його обов'язковість (з метою фінансування державних витрат); широкому спектрі пільг по оподаткуванню; застосування прогресивних ставок податку залежно від виду і розміру доходів.

Крім того, з січня 2015 року, з доходів фізичних осіб утримується військовий збір. Військовий збір в Україні ввели як тимчасовий податок. Відповідно до Податкового Кодексу України, військовий збір діє до закінчення реформування Збройних сил України [2]. На субрахунок 642 "Розрахунки за обов'язковими платежами" ведеться облік утримань військового збору. Утримання та сплата військового збору оформлюється записами: Дт 661 Кт 642, Дт 642 Кт 311.

Базою оподаткування військовим збором є (по резидентам): загальний місячний (річний) оподатковуваний дохід; доходи з джерелом походження в Україні, які обкладаються ПДФО при їх нарахуванні, виплати, нарахування; іноземні доходи. Для нерезидентів об'єктом військового збору є такі ж доходи, крім іноземних доходів.

Ставка військового збору в Україні становить 1,5 % від бази оподаткування. Хоча, відповідно проекту Закону № 2252-1, розглядається можливість впровадження прогресивної ставки внеску в залежності від рівня доходу: від 0,5% до 6,5% [6].

ВИСНОВКИ

Таким чином, провівши дослідження можна зробити висновки, що за період незалежності України, з доходів громадян утримувалися такі податки і збори: прибутковий податок (податок на доходи фізичних осіб); утримання до Пенсійного фонду, фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, фонду соціального страхування на випадок безробіття; єдиний соціальний внесок; військовий збір. Крім того, на фонд оплати праці проводились нарахування: до Пенсійного фонду, Фонду ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи, до фондів соціального страхування (на

випадок безробіття, втрати працездатності, нещасних випадків на виробництві), Єдиний соціальний внесок.

Література:

1. Безкровний О.В., Дорошенко О.О. Становлення та розвиток прибуткового оподаткування фізичних осіб. Наукові праці Полтавської державної аграрної академії. Серія: Економічні науки. Вип. 1 (10). 2015. С. 91—96.
2. Податковий кодекс України № 2755-VI від 02.12.2010 р. Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17/ed20101202>
3. 6. Про податок з доходів фізичних осіб: Закон України № 889-IV від 22.05.2003 р. Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-15>
4. Про прибутковий податок з громадян: Декрет Кабінету Міністрів України. № 13-92 від 26.12.1992 р. Кабінет Міністрів України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/13-92>
5. Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України № 2464 — VI від 08.07.2010 р. Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17>
6. Про внесення змін до Податкового кодексу України відносно диференціації ставки військового збору: проект Закону України № 2252-1 від 25.10.2019 р. Верховна Рада України. URL: http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=67183
7. Юшко С.В. Навантаження на фонд оплати праці суб'єктів господарювання як фактор тінізації доходів громадян. Фінанси України. 2013. № 2. С. 32—36.

References:

1. Bezkravnyj, O.V. and Doroshenko, O.O. (2015), "Formation and development of income taxation of individuals", *Naukovi pratsi Poltavskoi derzhavnoi ahrarnoi akademii. Serii: Ekonomichni nauky*, vol. 1 (10), pp. 91—96.
 2. Verkhovna Rada of Ukraine (2010), "Tax Code of Ukraine", available at: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17> (Accessed 10 April 2021).
 3. Verkhovna Rada of Ukraine (2003), The Law of Ukraine "On Personal Income Tax", available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-15> (Accessed 10 April 2021).
 4. Cabinet of Ministers of Ukraine (1992), Resolution "On personal income tax", available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/13-92> (Accessed 10 April 2021).
 5. Verkhovna Rada of Ukraine (2010), The Law of Ukraine "On Collection and Registration of the Single Contribution for Mandatory State Social Insurance", available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17> (Accessed 10 April 2021).
 6. Verkhovna Rada of Ukraine (2019), Draft Law of Ukraine "On amendments to the Tax Code of Ukraine regarding the differentiation of the rate of military duty", available at: http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=67183 (Accessed 10 April 2021).
 7. Yushko, S.V. (2013), "The burden on the payroll of economic entities as a factor in shading the income of citizens", *Finansy Ukrainy*, vol. 2, pp. 32—36.
- Стаття надійшла до редакції 19.04.2021 р.*